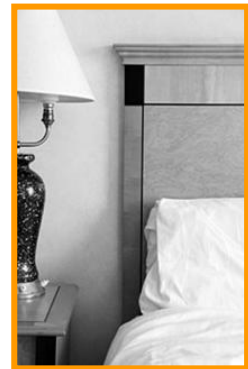




Together to future



Sandra Pollmann

Bergdriesch 44

52062 Aachen

GERMANY

Mobil: 0176/22954484

E-Mail: s.pollmann@gmx.de

Isabel Heinemann

Nordring 20

59929 Brilon

GERMANY

Mobil: 0170/2012807

E-Mail: heinemann.isabel@googlemail.com

Table of contents

1	Reasons for the topic of our project	4
2	Basic Information for our project	6
3	Government aid	8
	3.1 One-off benefits for children under three years old	8
	3.2 Benefits according to KiBiz	8
	3.3 Covering the benefits.....	8
4	Sponsors	9
5	Companies who offer support.....	9
6	Applications	10
7	Example of a Company´s Kindergarten	10
8	Our example: Company´s Kindergarten for all hotels in Dortmund	11
	8.1 Concept	11
	8.2 Number of children.....	11
	8.3 Employees	11
	8.4 Opening hours	11
	8.5 Building	12
	8.6 Catering.....	12
9	Calculation of costs.....	13
	9.1 Incoming costs per month	13
	9.2 Benefits per month prescribed by the KiBiz	13
	9.3 Unique benefits for children younger than three years (see 3.2).....	14
10	Childcare in other European countries.....	15
11	Result.....	16
12	Reference.....	17

13 Enclosures.....	18
13.1 Enclosure 1 – Translation of the article	18
13.2 Enclosure 2 - § 45 SGB VIII – Permission for the operation of an institution.....	19
13.3 Enclosure 3 – Extract from the KiBiz	21
13.4 Enclosure 4 - Companys Kindergarten S & C	22
13.5 Enclosure 5 - Building	24
13.6 Enclosure 6 - Catering	27
13.7 Enclosure 7 - Calculation of energy costs	28

Together to future

1 Reasons for the topic of our project

On the occasion of the FCSI EAME STUDENT – YOUNG PERSON'S COMPETITION 2011 we thought about the question how to bind employees to one company, especially to companies in the hospitality and catering industry. We immediately thought about employees with children. It is often hard to bind young staff members for a long time. They want to make new experiences and get to know different companies. This is of course also a positive fact for the employers, they can use the ideas, young and new staff brings to the business, for example. On the other hand it is important to keep seasoned employees, who often work in high positions, within the company. Losing them would be an important disadvantage for the business, not considering their qualification but also the costs. Many employees work for one company for a long time but when they want to build a family the job gets into the background. Especially for women it is hard to get back to their job after childbirth. On the one hand they want to go to work again, not wanting to lose the connection to daily business. On the other hand they want to take care of their families and children. Not all jobholders have relatives who look after the kids when mum and dad are at work. Moreover not every child has the chance to go to a Kindergarten – especially for children under three years old there is an extensive deficit in places in nursery schools. That is why it is nearly impossible for mothers to get back to business.¹

These are the reasons why 40% of the mothers do not come back to their last employment when the parental leave is over. Family-friendly places of employment would be a great easement for them.²

Studies show that employers, who act family-friendly, who help to find a place where the children are taken care of and offer flexible working times, have a staff that work very productively and precisely and identify with the company they are working for in a very solid way.

All companies that have established a company Kindergarten report positive results. Qualified employees with a lot of experience and who are familiar with the daily business stay with the companies. Cost-intensive fresh engagements are not necessary.

Furthermore absent times of parents are clearly shorter in these companies, parental leaves get reduced, knowledge and skills can be kept on an up-to-date-level. An increase of the image of the company cannot be denied.³

¹ www.mgffi.nrw.de

² www.kita-concept.de

³ magazine: „auf einen Blick“, Ausgabe 21/09

In our opinion especially the hospitality and catering industry does not follow this trend to family-friendly businesses. This has to be changed if the trend of qualified employees alternating to other industries is to be prevented.

Das rechnet sich: Firmen mit Herz für Familien

Eine familienorientierte Firmenpolitik stärkt in wirtschaftlichen Krisenzeiten die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen und senkt die Kosten. Das ist das Ergebnis einer Studie der Universität Münster für die gemeinnützige Hertie-Stiftung. In Firmen mit Herz für Familien, so die Fachleute, seien Produktivität und Motivation der Beschäftigten um jeweils 17 Prozent höher als in anderen Unternehmen, die Fehlzeiten um 13 Prozent niedriger.

A possibility could be to build company nursery schools for gastronomical enterprises which are already established in other industries.

On the occasion of the FCSI EAME STUDENT – YOUNG PERSON'S COMPETITION 2011 we planned such a Kindergarten for all hotels and restaurants in Dortmund. An innovation for this industry!

Translation of the article in enclosure 1

Team: HoFa KiGa

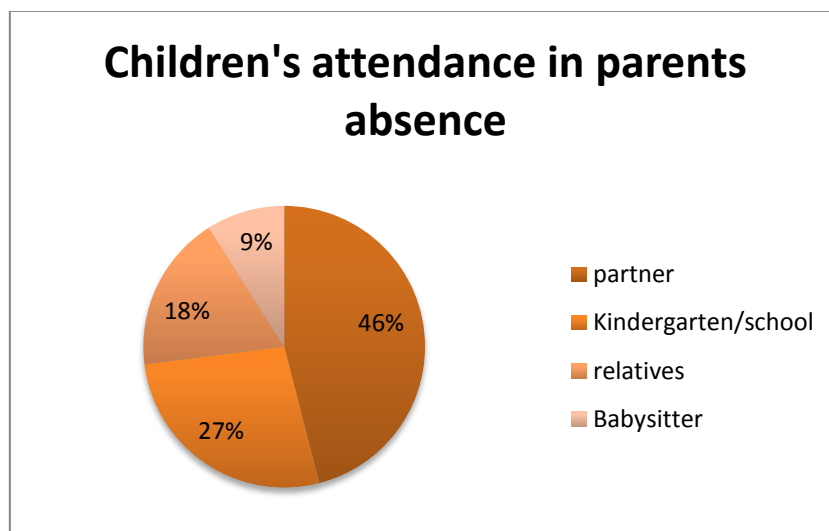
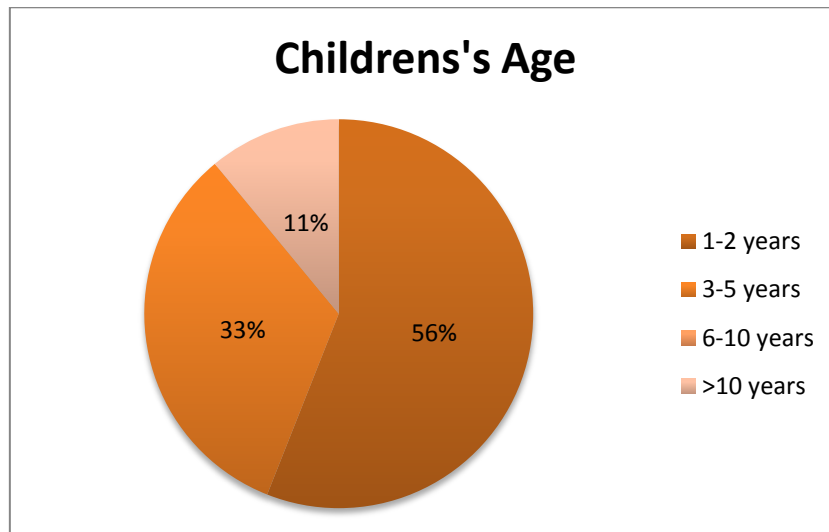
- Together to future -

Sandra Pollmann & Isabel Heinemann

2 Basic Information for our project

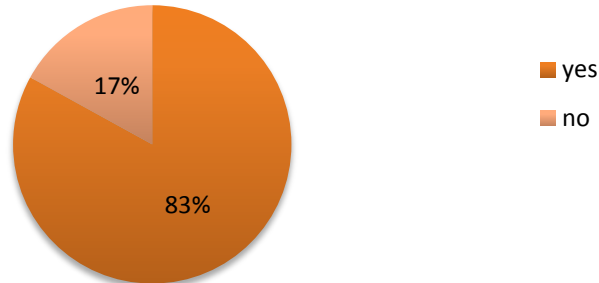
To get to know whether our idea finds the popularity of the employees and employers in the hospital-ity and catering industry we interviewed the hoteliers in Dortmund and our schoolmates at the WIHOGA who already have children.

The student's questionnaires show clearly that they would be thankful for employers who help in their children's attendance and that they would be happy when they had the chance to have flexible hours of work.

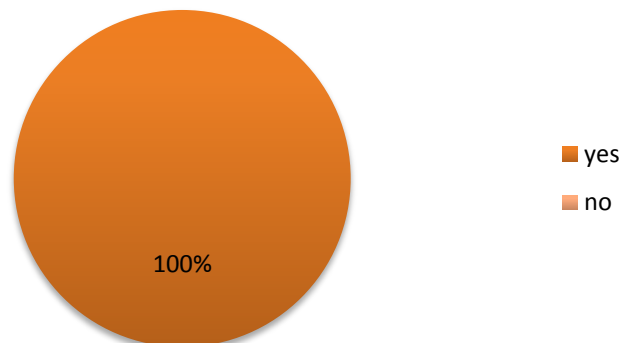


100% of the children who are under three years old are being looked after by partners or relatives because they do not have a place in a Kindergarten.

Would you like your employer to be helpful with the children's attendance?



Would you agree to share the costs for children's attendance ?



A company which offers this aid could be sure of their loyalty and connectivity as well as their high job performance. Long-term fresh engagements with high costs and adjustment problems would not have to be considered.

The employers were certainly contained. Only four out of thirty answered to our questionnaire. In our opinion this shows that the industry is still not aware of the importance of family-friendly policies in the companies. At this point we would like to stress again how important it is to support families to bind qualified staff.

3 Government aid

3.1 One-off benefits for children under three years old

On the webpage <http://www.ad-hoc-news.de/kindertagesstaetten-ddp-infokasten-betriebskindergaerten--/de/politik/20299194> you find the following information respective benefits:

„Nursery schools - (ddp-Infokasten) Company nursery schools and children’s day care in companies

- In August 2008 the “Kinderbildungsgesetz” (KiBiz) came into effect. It says that in North Rhine Westphalia not only communities and charitable organizations but also private-commercial providers can be responsible bodies of a company’s Kindergarten.
- The KiBiz allows for the extension of places in day care for children who are under three years old. According to this capital investments in places for day care (with an operating license) or in a Kindergarten during the time from 18 October 2007 to 31 December 2013 will be financially supported:
- 500 € will be given for children’s attendance in private rooms. Day nannies get this benefit, too, if they use their own rooms.
- A new building is supported with 20.000 €, refurbishing with 8.500 € and interior equipment with 3.500 € for each child under three years. This is also true for rented rooms (excepted in new buildings).
- The KiBiz also allows further definition of day care. With this new regulation, a maximum of nine children can be taken care of by two or more day nannies. Another novelty is that day care is possible in rented rooms as well as at home.
- The state-aid has to be requested at youth welfare offices.

3.2 Benefits according to KiBiz

For a 45-hours-attendance a benefit of 15.215,20 € per year is granted for every child under three years old. For a child older than three years a benefit of 6.771,85 € is granted.⁴

3.3 Covering the benefits

To make sure that all the benefits are given it is useful to work together with an accepted youth welfare service (AWO, DRK...).

⁴ Enclosure 2

4 Sponsors

We contacted companies and asked them whether they would be interested in supporting such as a company's Kindergarten in Dortmund. In doing so we achieved a lot of positive feedback. The Lüttgenau GmbH, one of Dortmund's toy dealers, promised to grant discounts for toys and similar items. Baby Walz, an outfitter for baby equipment would give contributions in kind. The Sparkasse Dortmund would give a contribution and would afford an initial funding. The decision about the contributions will be made every July after receiving the business concept. Generally they would be happy to verify our intent.

5 Companies who offer support

Several companies advise firms who are going to establish a company's nursery-school. They offer their help from "beginning to end", from the planning stage until the opening of the Kindergarten. First of all they ascertain the number of needed places in day care. They plan the costs and the funding. They develop a pedagogical concept and verify possibilities of financial benefits. Besides they establish a construction plan or find a suitable building for the project. They also help with the Kindergarten's equipment and supervise the building measures. In addition, these companies hold conversations with the appropriate public authorities and attend to proceedings with contractual partners. One of these advising consultancies is Kita-Concept in Wuppertal.⁵

⁵ www.kita-concept.de

6 Applications

Before setting the facility have to apply the following applications:

- Building applications – to apply by the competent building authority

These applications for the country NRW are on the following webpage:

http://hoexter.active-city.net/city_info/display/bs/vorgang/-details.cfm?region_id=80&id=9831&keyword=0

- Application for operating licence – to apply by the competent Youth Welfare Office

Additionally the Youth Welfare Office informs the office for fire prevention as well as the office for health and safety and the technical control board. These three check the facts of the facility and will give the agreement for opening after successful checking.

- If employees are appointed a personnel form will be submit to the countries youth welfare office.
- Furthermore a form for a Company's Kindergarten has to sent to the countries youth welfare of- fice annually.

These applications are on the following webpage:

<http://www.lwl.org/LWL/Jugend/Landesjugendamt/LJA/Service/Formulare/>

7 Example of a Company's Kindergarten

In enclosure 4 is a report about a Company's Kindergarten of the establishment S&C.

How the example of S&C shows, there is a brisk interest at Company's Kindergarten. All-around Kin- dergarten teachers and parents will be accosting of the concept and although up to now only two children will be look after, the establishment thought already about an enlargement of the concept based on the great popularity.

Furthermore this example reveals that Company's Kindergarten not only is interesting for female em- ployees: In a branch which is dominate of men an internal child care are in demand, too. Also for fa- thers it is a great relief, if they selves as well as their wives could work and their children enjoy a good child care. So a Company's Kindergarten is also a possibility to bind fathers for a long time on the es- tablishment, to boost the emotion of seniority.

8 Our example: Company's Kindergarten for all hotels in Dortmund

8.1 Concept

In line with the competition we have planned a Company's Kindergarten together for all hotels and guesthouses in Dortmund.

Of course there is the possibility that individual hotels open their own child care centre without to combine with other hotels or guesthouses. But a cooperation has advantages first of all for financial reasons.

Also cooperation between hotels, guesthouses and gastronomically facilities like restaurants are possible.

With such cooperation it is sensible to create an association. This association works as responsible and will be funded and administrated by the establishments. Through this the responsibility will divide between all parties.

8.2 Number of children

We calculate with around twenty children, who visit this Company's Kindergarten. Number of children younger than three years: eleven children / number of children older than three years: nine children.

8.3 Employees

The KiBiz allows, how many children one Kindergarten teacher is allowed to look after. With twenty children we need 4,5 Kindergarten teachers.⁶

The cleaning of the Kindergarten can be done by the housekeeping of each hotel in weekly change.

8.4 Opening hours

Our Kindergarten is to be, in difference to public Kindergarten, open from 6 am to 6 pm, from Monday to Saturday. Thus it is possible for mothers and fathers to work from the early morning up to the early evening. It would be great if the employers were poised to give the parents in the company a free Sunday. Of course it is necessary that the employees accommodate to the employers: If the employer makes sure that the children get a qualified child care, the employees are to be poised to organised the child care in the evening, in case it is necessary, to work in late shift. It would be imaginable that two mothers share one position and rotate in late shift or shift work as well as at the weekend, especially Sundays.

⁶Enclosure 3

8.5 Building

At the webpage Immobilienscout24.de we found an adequate building.⁷ The building is located centrally in Dortmund (Immermannstraße), comes with a small garden and is located directly to a park. In the two bathrooms of the building it is possible to set the necessary sanitary facilities. There is enough space for a kitchenette. For the ground floor we planned among the kitchenette a dining room and a small playroom. For the first floor we planned a relaxation room as well as another playroom and a baby change. The demand as prescribed by the KiBiz is three to four square meters per child (Telephone call with Mrs. Scharfenbaum, director Kindergarten Brilon, 24.06.2009), this building more than achieve this with six square meters per child with a occupancy with twenty children. Contact person for this building is Mr. Klaus Triba, Dortmunder Stadtwerke AG Abt. IE. (Scout ID: 50657719)

8.6 Catering

To cater the Kindergarten teachers and the children varied, healthful and delicious, we engage HECA-Catering from Dortmund. We pay three Euros for lunch with dessert per person.⁸

⁷ Enclosure 4

⁸ Enclosure 6

9 Calculation of costs

9.1 Incoming costs per month

Building	865,00 €
Rent	750,00 €
Additional Charges	115,00 €
Personnel costs	13.972,50 €
4,5 * 2.300,00 € (official wages per tax)	10.350,00 €
+ 35% additional charges for the employer	3.622,50 €
Catering	2.484,00 €
Lunch: Ø 23 persons * 3 € * 27 days	1.863,00 €
Others (drinks, fruits, biscuits): Ø 23 persons * 1 € * 27 days	621,00 €
Energy costs	171,87 €
Gas, electricity, water (Enclosure 6)	
Others	2.000,00 €
Like insurance (public liability insurance, accident insurance for the children)	
TOTAL	19.493,37 €

9.2 Benefits per month prescribed by the KiBiz

We use the benefit prescribed by the KiBiz as our base.⁹ Provided that our model with eleven children younger than three years and nine children older than three years works and we will get the denoted benefits, the setting of such a company's Kindergarten is, with the actual conditions, associated with only low additional costs for the hotels. Additionally that the denoted benefits refer to a Kindergarten with up to 45 hours. In our case we achieve 72 hours, so it is possible, that the benefits increase.

We cannot eliminate, that there are definitely no modifications in relation to the calculated costs. Also it is not sure, if the model with eleven children younger than three and nine children older than three, definitely applies.

⁹ Enclosure 3

Because of this higher costs and fewer benefits cannot be eliminated. At this point we want to make sure that the employees are willing to share the costs.

11 children younger than three years	13.947,23 €
(per child younger than three years 1.267,93 €)	
9 children older than three years	5.078,88 €
(per child older than three years 564,32 €)	
TOTAL	19.026,11 €

9.3 Unique benefits for children younger than three years (see 3.2)

for care	5.500,00 €
(per child 500 €)	
for replacement	93.500,00 €
(per child 8.500 €)	
for interior	38.500,00 €
(per child 3.500 €)	
TOTAL	137.500,00 €

For the replacement of a building, for a Kindergarten, you have to calculate with costs from 3.000 € up to 5.000 € per child.¹⁰ For the interior you have to calculate with 2.000 € per child. Additionally you have to calculate with 5.000 € for office interior. In our case setup costs involves from 105.000 € up to 145.000 €.

For the setup costs the unique benefits from 137.000 € will be used. Furthermore the Dortmunder Stadtwerke AG is poised to share the costs if the term of lease will be longer.

¹⁰ www.mittelstand-und-familie.de

10 Childcare in other European countries



<http://www.wissen.de/wde/generator/wissen/ressorts/kinder/index,page=1305578.html>

The graphic shows the different European countries and how many of the women in each country have a job. In this respect, the Scandinavian countries are the ideal. In the three Scandinavian countries Denmark, Sweden and Finland, more than 65% of women are employed. Germany hardly manages 50%. A study of the German Institute for Economic Research (DIW) in Berlin shows the reasons: In Denmark, 64% of children under the age of three have a place in a nursery school. In France, the number is 29%. In Germany, it is only 3% (!).

A UNICEF-study, too, clarifies this phenomenon: UNICEF has set up 10 standards concerning childcare. One of these standards is a sufficient number of places in nursery schools. In Germany, UNICEF found a significant lack of places in nursery schools, especially for children under the age of three. In comparison with 24 other industrialized countries, Germany is only average. Sweden – one of the al-

ready mentioned Scandinavian countries – was the only country which fulfilled all ten standards. The other Scandinavian countries and France follow with nine or eight standards. In Germany, the number of fulfilled standards is only five. Thus, Germany has to do a lot more for its children and for mothers and fathers to have the chance to go to work. A lot of other European countries are far ahead – they should be taken as an ideal!¹¹

11 Result

“Places which do not pay attention to a family-friendly working world will lose the ability to compete because of the demographic change. Companies which are not family-friendly fall behind – at last if good and experienced qualified persons at a future date or not at all come back from parental leave. Therefore family-friendly conditions of employment are already today an important factor of success.”

Dr. Ursula von der Leyen

Bundesministerin für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (2005-2009)

¹¹ <http://www.welt.de/politik/article2862578/Deutschland-ist-bei-Kinderbetreuung-nur-Mittelmass.html>

12 Reference

magazine: „auf einen Blick“, Ausgabe 21/09

www.active-city.net

www.bmfsfj.de

www.dew21.de

www.energieagentur.nrw.de

www.erfolgsfaktor-familie.de

www.immobilienscout24.de

www.kita-concept.de

www.landesjugendamt.de

www.lwl.org

www.mgffi.de

www.mittelstand-und-familie.de

www.sozialgesetzbuch.de

www.steckdose.de

www.vffr.de

www.welt.de

www.wissen.de

13 Enclosures

13.1 Enclosure 1 – Translation of the article

Translation of the article:

This has value: Companies with a heart for families

A family-oriented company's philosophy boosts their ability to compete with others in commercial crisis and brings down the costs. This is the result of a study of the university Munster for the charitable Hertie-foundation. In companies with a heart for families, the specialist tell, productivity and motivation of the employees are 17% higher than in other companies, the absent times are 13% lower.

13.2 Enclosure 2 - § 45 SGB VIII – Permission for the operation of an institution

In der Fassung des Gesetzes zur Einordnung des Sozialhilferechts in das Sozialgesetzbuch vom 27. Dezember 2003 (BGBl. I S. 3022)

(1) Der Träger einer Einrichtung, in der Kinder oder Jugendliche ganzständig oder für einen Teil des Tages betreut werden oder Unterkunft erhalten, bedarf für den Betrieb der Einrichtung der Erlaubnis. Einer Erlaubnis bedarf nicht, wer

1. eine Jugendfreizeiteinrichtung, eine Jugendbildungseinrichtung, eine Jugendherberge oder ein Schullandheim betreibt,

2. ein Schülerheim betreibt, das landesgesetzlich der Schulaufsicht untersteht,

3. eine Einrichtung betreibt, die

a) außerhalb der Jugendhilfe liegende Aufgaben für Kinder oder Jugendliche wahrnimmt, wenn für sie eine entsprechende gesetzliche Aufsicht besteht oder

b) im Rahmen des Hotel und Gaststättengewerbes nicht überwiegend der Aufnahme von Kindern oder Jugendlichen dient.

(2) Die Erlaubnis kann mit Nebenbestimmungen versehen werden. Sie ist zu versagen, wenn die Betreuung der Kinder oder der Jugendlichen durch geeignete Kräfte nicht gesichert oder in sonstiger Weise das Wohl der Kinder oder der Jugendlichen in der Einrichtung nicht gewährleistet ist. Über die Voraussetzungen der Eignung sind Vereinbarungen mit den Trägern der Einrichtungen anzustreben. Die Erlaubnis ist zurückzunehmen oder zu widerrufen, wenn das Wohl der Kinder oder der Jugendlichen in der Einrichtung gefährdet und der Träger der Einrichtung nicht bereit oder in der Lage ist, die Gefährdung abzuwenden. Zur Sicherung des Wohles der Kinder und der Jugendlichen können auch nachträgliche Auflagen erteilt werden. Widerspruch und Anfechtungsklage gegen die Rücknahme oder den Widerruf der Erlaubnis haben keine aufschiebende Wirkung.

(3) Sind in einer Einrichtung Mängel festgestellt worden, so soll die zuständige Behörde zunächst den Träger der Einrichtung über die Möglichkeiten zur Abstellung der Mängel beraten. Wenn die Abstellung der Mängel Auswirkungen auf Entgelte oder Vergütungen nach § 93 des Bundessozialhilfegesetzes haben kann, so ist der Träger der Sozialhilfe an der Beratung zu beteiligen, mit dem Vereinbarungen nach dieser Vorschrift bestehen. Werden festgestellte Mängel nicht abgestellt, so können den Trägern der Einrichtung Auflagen erteilt werden, die zur Beseitigung einer eingetretenen oder Abwendung einer drohenden Beeinträchtigung oder Gefährdung des Wohls der Kinder oder Jugendlichen erforderlich sind. Wenn sich die Auflage auf Entgelte oder Vergütungen nach § 93 des Bundessozialhilfegesetzes auswirkt, so entscheidet über die Erteilung die zuständige Behörde nach Anhörung des Trägers der Sozialhilfe, mit dem Vereinbarungen nach dieser Vorschrift bestehen. Die Auflage ist nach Mög-

lichkeit in Übereinstimmung mit Vereinbarungen nach den §§ 93 bis 94 des Bundessozialhilfegesetzes auszugestalten.

(4) Besteht für eine erlaubnispflichtige Einrichtung eine Aufsicht nach anderen Rechtsvorschriften, so hat die zuständige Behörde ihr Tätigwerden zuvor mit der anderen Behörde abzustimmen. Sie hat den Träger der Einrichtung rechtzeitig auf weitergehende Anforderungen nach anderen Rechtsvorschriften hinzuweisen.¹²

¹² www.sozialgesetzbuch.de

13.3 Enclosure 3 – Extract from the KiBiz

- 20 -

Anlage zu § 19

1. Gruppenformen

Gruppenform I: Kinder im Alter von zwei Jahren bis zur Einschulung

	Kinderzahl	Wöchentliche Betreuungs- zeit	Kindpauschale in EUR	Personal
a	20 Kinder	25 Stunden	4.288,70	2 Fachkräfte
b	20 Kinder	35 Stunden	5.746,70	2 Fachkräfte
c	20 Kinder	45 Stunden	7.369,75	2 Fachkräfte

Gruppenform II: Kinder im Alter von unter drei Jahren

	Kinderzahl	Wöchentliche Betreuungs- zeit	Kindpauschale in EUR	Personal
a	10 Kinder	25 Stunden	8.841,70	2 Fachkräfte
b	10 Kinder	35 Stunden	11.863,40	2 Fachkräfte
c	10 Kinder	45 Stunden	15.215,20	2 Fachkräfte

Gruppenform III: Kinder im Alter von drei Jahren und älter

	Kinderzahl	Wöchentliche Betreuungs- zeit	Kindpauschale in EUR	Personal
a	25 Kinder	25 Stunden	3.165,24	1 Fachkraft und 1 Ergänzungskraft
b	25 Kinder	35 Stunden	4.225,36	1 Fachkraft und 1 Ergänzungskraft
c	20 Kinder	45 Stunden	6.771,85	1 Fachkraft und 1 Ergänzungskraft

Für Kinder, die eine Behinderung haben oder die von einer wesentlichen Behinderung bedroht sind und bei denen dies von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde, beträgt die Kindpauschale das 3,5fache der Kindpauschale der Gruppenform III b, das sind 14.788,76 EUR.

Die sich aus der Anwendung des § 19 Abs. 2 ergebenden Veränderungen sind in den Tabellenwerten zu den Kindpauschalen nicht enthalten.

2. Planungsdaten Ausbau von Plätzen für unter dreijährige Kinder

Jahr	in Kindertageseinrichtungen	in Kindertagespflege
2008	34.000	18.000
2009	42.000	23.500
2010	66.500	23.500

3. Planungsdaten Betreuungszeiten

Betreuungszeit	Gruppenform I und III	Gruppenform II
25 Stunden	25 %	40 %
35 Stunden	50 %	40 %
45 Stunden	25 %	20 %

Team: HoFa KiGa

- Together to future -

Sandra Pollmann & Isabel Heinemann

13.4 Enclosure 4 - Companys Kindergarten S & C

rhein-berg-online.de
Kölner Stadt-Anzeiger



Erster Werkskindergarten

Ungewöhnliches Angebot

VON GISELA SCHWARZ, 04.08.08, 15:30h, AKTUALISIERT 04.08.08, 15:33h

Das Familienunternehmen S+C will mit der Einrichtung eines Werkskindergartens noch attraktiver für seine Mitarbeiter werden. Bisher besucht nur S+C-Nachwuchs die Einrichtung in Lindlar-Kaiserau, doch das könnte sich ändern.



Den ersten Werkskindergarten in der Region hat S + C in Lindlar eingerichtet. BILD SCHWARZ



Während Papa draußen den großen Gabelstapler fährt, übt der Nachwuchs bei den "S + C Pänz". BILD SCHWARZ

Lindlar Direkt hinter dem Portiersgebäude vom Edelstahlspezialisten Schmidt + Clemens befindet sich der neue Werkskindergarten, der vor ein paar Tagen seinen Betrieb aufgenommen hat. Statt Büros trifft man hier ein Spielzimmer mit Gabelstapler, Bobbycar, Bastelmaterial und Kletterpodest an, daneben ein Wickelraum, ein Ruhezimmer und vor der

Team: HoFa KiGa

- Together to future -

Sandra Pollmann & Isabel Heinemann

Tür ein kleiner Spielplatz mit Sandkasten und buntem Kletterturm - ein farbiger Klecks auf dem Firmengelände.

Noch betreuen die beiden Erzieherinnen Sandra Kühr und Lydia Sturmberg-Rudolph nur zwei Mädchen und einen Jungen in dem Kindergarten mit dem Namen „Die S+C-Pänz“. Aber das könnte sich bald ändern, wenn sich das Angebot des Familienunternehmens herumspricht. Im Winter kommt bereits ein weiterer Gast, der bis dahin sieben Monate alt sein wird. „Man wird überall angesprochen auf unser Angebot - beim Frisör und beim Einkaufen“, berichtet der geschäftsführende Gesellschafter Jan Schmidt-Krayer, der mit dem Werkskindergarten eine Vorreiterrolle in punkto Familienfreundlichkeit in der Region übernimmt. „Mit dem Kindergarten konnten wir nun einen weiteren Schritt gehen, um als Arbeitgeber noch attraktiver zu werden.“

Zusammen mit dem Wuppertaler Unternehmen Kita-Concept hat S+C das Konzept für den Werkskindergarten erarbeitet, in Abstimmung mit den Jugendämtern von Lindlar und dem Oberbergischen Kreis wirkt der Kindergarten-Spezialist nunmehr als Träger der Einrichtung. Die Beiträge sind günstiger als die öffentlicher Kindergärten, S+C gibt als Sponsor ein erkleckliches Sümmchen dazu. Geöffnet ist die Einrichtung für Kinder bis zu sechs Jahren von morgens sieben bis nachmittags 16.30 Uhr von montags bis freitags, und damit ganz auf die Bedürfnisse von Berufstätigen abgestimmt. Wenn alles gut angenommen wird, soll schon im nächsten Jahr eine größere Einrichtung in der Nachbarschaft des Werksgebietes gebaut werden. Denn der Kindergarten steht nicht nur dem S+C-Mitarbeiter Nachwuchs offen.

600 Menschen arbeiten auf dem S+C-Standort Kaiserau, meistens Männer. „Dieses Angebot ist ungewöhnlich für ein Unternehmen mit hohem Männeranteil“, beurteilt David Brabender von Kita-Concept die Zusammenarbeit mit dem Edelstahl-Spezialisten. Auch Stefan Windhausen vom Lindlarer Jugendamt ist begeistert von der Einrichtung: „Hier werden neue Wege in der Kinderbetreuung beschritten - und auch ein kleiner Schritt in Richtung Familienfreundlichkeit in unserer Gemeinde.“ Den Kleinen sind diese Lobeshymnen ziemlich egal, unbeeindruckt erobern sie den Mini-Gabelstapler und diesen durch den neuen Kindergarten. Mit Sicherheitsweste und -helm - wie die Großen, die sie draußen auf dem S+C-Gelände beobachten können. Und mittags freuen sie sich, wenn die Papas in der Pause vorbeischauen, was der Nachwuchs so treibt.

<http://www.rhein-berg-online.ksta.de/jrbo/artikel.jsp?id=1217410430979>

Copyright 2008 Kölner Stadt-Anzeiger. Alle Rechte vorbehalten.

13.5 Enclosure 5 - Building

122 qm Praxisräume, Immermannstr.



-  Drucken
-  Weiterleiten
-  Merken
-  Notiz

[↩ Alle 3 Bilder ansehen ↪](#)

Miet-/Kaufobjekt:	Miete
Büro-/Praxisfläche:	122,00 m ²
Gesamtfläche:	122,00 m ²
Miete pro Monat:	750,00 EUR

Objektart:	Praxishaus
Verfügbar ab:	15.07.2009
Objektzustand:	Nach Vereinbarung
Qualität der Ausstattung:	Normal
Etage(n):	2
Bodenbelag:	Teppichboden
Befeuerungsart:	Gas
Klimaanlage:	Nein
DV-Verkabelung vorhanden:	Nein
Keller:	<input checked="" type="checkbox"/>
Fußweg zu Öffentl. Verkehrsmitteln:	3 Min.
Fahrzeit zum nächsten Hauptbahnhof:	10 Min.
Fahrzeit zur nächsten BAB:	10 Min.

Fahrzeit zum nächsten Flughafen:	30 Min.
<hr/>	
Nebenkosten:	115,00 EUR pro Monat oder pro m ² (entsprechend der Angabe bei der Miete)
Kaution:	2 MKM
	▶ Intelligente Kaution

Objektbeschreibung:

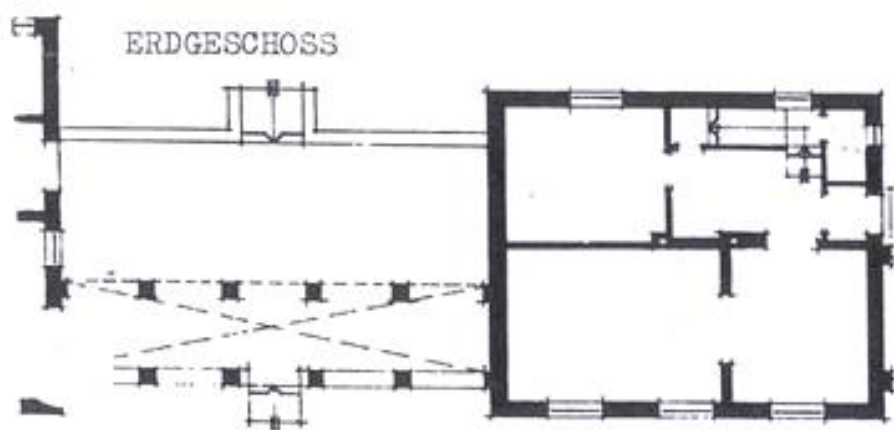
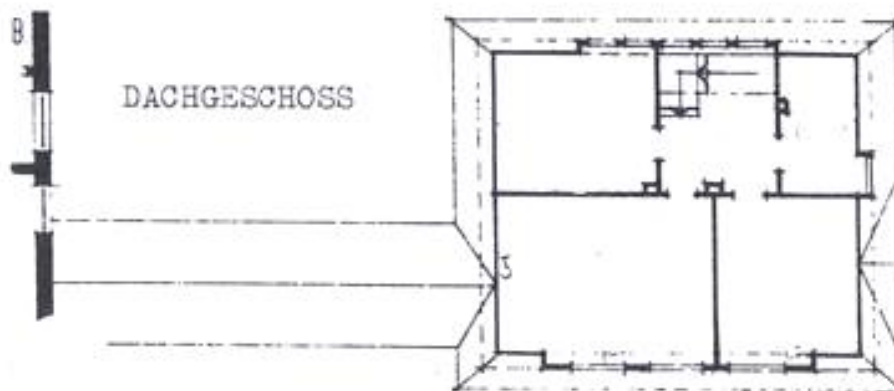
Die Praxisräume liegen im Erd- sowie 1. Obergeschoss eines ehem. Betriebsgebäudes mit kleinem Garten, besonders geeignet für psychologische Praxis, verkehrsgünstige Lage

Ausstattung:

nach Vereinbarung

Lage:

in unmittelbarer Nähe des Friedenbaumparks in der nördlichen Innenstadt



13.6 Enclosure 6 - Catering



HECA Catering GmbH · Mackenrothweg 15 · 44328 Dortmund

ANGEBOT KOPIE 1

HoFaKiGa
Am Rombergpark 38-40
44225 Dortmund

Nummer : *neu*
Datum : 24.06.2009
Kunde : 06559
UStIdNr :

Pos.	Artikelnummer	Menge	E-Preis	PE	G-Preis	S
	Sehr geehrte,					
	hiermit unterbreiten wir Ihnen für Ihr KiTa-Projekt folgendes Angebot.					
	Die Menüs können selbstverständlich ganz individuell Ihren Wünschen gemäß zusammengestellt werden. Gerne stehen wir Ihnen dabei beratend zur Seite.					
**	Mittagessen laut Speiseplan incl. Dessert	0	2,85		0,00	1
	Wir hoffen, dass Ihnen unser Angebot zusagt, und würden uns über einen Auftrag freuen. Für eventuelle Änderungen oder Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung,					
	mit freundlichen Grüßen HECA Catering GmbH					
	Netto USt. 1	USt. 7,00%	Netto USt. 2	USt. %	Netto USt. 0	Endbetrag
					Euro	0,00

Zahlbar nach Erhalt ohne Abzug

HECA Catering GmbH
HRB 15595
St.-Nr. 317/5911/1348

Geschäftsführer:
Gerhard Heiermann

Mackenrothweg 15
44328 Dortmund
www.heca-catering.de

Telefon 02 31-2 21 70 61
Telefax 02 31-2 21 72 95
info@heca-catering.de

Volksbank Dortmund
BLZ 441 600 14
Konto 6 332 397 400

Sparkasse Dortmund
BLZ 440 501 99
Konto 631 010 768

PARTY-SERVICE · FERNVERPFLEGUNG · GROSSVERANSTALTUNGEN · BETRIEBSRESTAURATION · MENUE-SERVICE

13.7 Enclosure 7 - Calculation of energy costs

The energy costs have been calculated according to the VDI-guideline 3807. We calculated based on the costs which are customary in Dortmund (Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH). For the water consumption there are no bench marks available. We estimated the consumption of water with 300 m³ per year (23 persons * 27 opening days per month * 40 liter per person and day * 12 month).

	consumption according to VDI Richtlinie	consumption per year	base fee	price per kWh	costs per year
electricity	16 kWh/m ² /a	1952 kWh	92,00 €/Jahr	0,21 €/kWh	498,02 €
gas	95 kWh/m ² /a	11590 kWh	74,54 €/Jahr	0,07 €/kWh	890,48 €
water	unknown	300 m ³ (estimated)	171,47 €/Jahr	1,68 €/m ³	673,97 €
floor space:	122 m ²			amount:	2.062,46 €
				per month:	171,87 €

(<http://www.energieagentur.nrw.de/kommunen/page.asp?TopCatID=&CatID=&RubrikID=4156>)